

I sottoscritt \_\_\_\_\_

In servizio, nel corrente anno scolastico, in qualità di \_\_\_\_\_ nel plesso di \_\_\_\_\_ con contratto a  tempo determinato  tempo indeterminato nell' a.s. \_\_\_\_/\_\_\_\_

**CHIEDE**

di potere usufruire del seguente permesso:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_

- FERIE**  Relative al corrente A.S. (gg.32 o gg: 30 per personale con servizio inferiore a tre anni)  
 Non godute nell'anno scolastico precedente  
 Per gravi motivi personali/familiari (max gg.6, con documentazione)

**FESTIVITA' SOPPRESSE** ( LEGGE 23/12/1997, n. 937)

- PERMESSO RETRIBUITO**  Partecipazione a concorso/esame (max gg .8 )  
(documentati)  Lutto in famiglia (max gg. 3 )  
 Motivi personali/ familiari (max gg. 3 )  
 Matrimonio (max gg. 15)

**ASSENZA PER MALATTIA**

**ART. 33** assenze per espletamento di visite, terapie, prestazioni spec. od esami diagnostici (max 18 H, solo pers. ATA) intera giornata ore \_\_\_\_\_ oppure dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ tot. ore \_\_\_\_\_

**PERMESSO L.104/92, ART. 33- comma 3 O ART.21**

- MATERNITA'**  Astensione anticipata per gravi complicanze gestazione  
 Astensione obbligatoria : Gestazione – Puerperio  
 Art.12-Congedo parentale artt.32-33-36 D.L.151/2001  
 Art.12 Congedo malattia del figlio di età <3 (art.47 D.L.151/01)  
 Art.12 Congedo malattia del figlio di età tra 3 e 8 anni (art.47 D.L.151/2001) alternativamente per i genitori (gg.5 nell'anno per ogni figlio)

**ALTRO CASO PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE**

- Diritto allo studio (150 ore)  Partecipazione a esami  
 Riposo compensativo per ore di lavoro straordinario  
 **Altro** \_\_\_\_\_

MIRABELLA ECLANO \_\_\_\_\_

**Firma**

\_\_\_\_\_

**VISTO**

- Si concede  Non si concede per \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Dott.ssa Maria Ullucci*